



Points forts : Une formation qui permet aux chefs de projet de diagnostiquer la complexité de leurs projets et de sécuriser leur pilotage grâce à des outils concrets de cartographie, de planification, de gestion des risques et d'agilité. Elle renforce également leur posture managériale pour décider dans l'incertitude, mobiliser les parties prenantes et préserver la cohésion de l'équipe jusqu'à l'atteinte des résultats.

Objectifs

- ▶ Caractériser le niveau de complexité de leurs projets et ses implications
- ▶ Structurer et corriger la trajectoire en utilisant des outils adaptés
- ▶ Anticiper sur les aléas et imprévus
- ▶ Maintenir, voire renforcer la cohésion de l'équipe projet.

Points clés : tenir le cap sur les résultats et maintenir l'énergie collective

Programme

▶ Qu'est-ce qu'un projet complexe ?

- Différencier la complication de la complexité.
Quelles conséquences dans la conduite d'un projet en fonction des phases d'avancement.
- Environnement d'un projet : les marqueurs de la complexité (VUCA)
- Se positionner face à la complexité : cartographie du projet en utilisant la matrice de Stacey.
Analyse des résultats et construction d'une stratégie.
- L'approche systémique pour agir dans la complexité.

Les participants auront abordé au travers de quelques exemples, la notion de complexité et auront commencé à positionner leurs projets en fonction des 5 principaux facteurs de complexité

▶ Se préparer et agir dans la complexité : outils et pratique de conduite et de management de projet

- Les outils de bases pour piloter un projet : rappel de quelques fondamentaux
- Outils incontournables du pilotage complexe : gestion des parties prenantes (processus de démarrage et de planification) et pilotage (processus d'exécution et de surveillance)
- Introduire de l'agilité : s'inspirer du Scrum (Sprint et rétrospective)
- La décomposition d'un projet complexe : structure de découpage et répartition des rôles (WBS – OBS – RACI)
- Anticiper et agir : gestion des risques – matrice de Prouty – probabilité / impact.
La notion de détectabilité ? Comment décider dans l'incertitude ?
- La mise en œuvre du processus de planification : outils de pilotage et de régulation.

▶ Leadership et cohésion : renforcer sa posture de manager de projet

- Les 3 dimensions du manager.
- Les fondamentaux de la communication - utiliser la CNV.
- Quels leviers pour développer l'engagement et l'implication ?
La matrice synergie-antagonisme et la notion d'autonomie (le couple compétence – motivation)
- Agir en situation de stress : gérer les priorités et mettre en place des leviers de cohésion.
Les 5 réflexes du décideur en situation d'incertitude.
- Gérer une situation de crise : éléments de gestion et de négociation de crise
- Construire son plan de management de projet.

À l'aide de mises en situation, les participants perfectionneront leur Communication Non Violente et pourront préparer un plan de management d'une équipe projet.

Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr



Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise

► Plan d'action personnel et régulation – Synthèse des deux journées de formation

- Éléments de conduite du changement.
- Structuration de son plan d'action personnel : le défi de leadership prioritaire.
- Contrôle des livrable & le processus de clôture.

À l'issue, chaque participant disposera d'un plan d'action personnel regroupant le cadrage d'un projet cible, un choix de trois outils utilisables dans leur quotidien professionnel ainsi que les premières actions à accomplir, un inventaire des ressources nécessaires et les indicateurs clés de la réussite.

Démarche pédagogique

Pédagogie active et participative.

Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques.

Formatrice :

Formatrice consultante en management, gestion de projet et stratégie commerciale, intervenant auprès de TPE/PME et d'étudiants de niveau Bac+3 à Bac+5. Elle est spécialisée en techniques de vente, négociation, relation client, gestion de projet et management d'équipe, avec une solide expérience terrain en direction commerciale.

Destinataires

Pilotes amenés à manager des projets complexes, nécessitant une approche adaptée et le maintien de l'engagement de l'équipe sur la durée face aux incertitudes et aux aléas.

Prérequis

Maîtriser les fondamentaux en gestion et management de projet.

Modalités d'évaluation

Évaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Accessibilité de la formation

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite et disposent d'un ascenseur permettant l'accès à l'étage.

Pour toute question relative à l'accessibilité ou à l'aménagement de votre formation, vous pouvez contacter nos référents handicap : referenthandicap@ifa-rouen.fr

Indicateurs clés

916 personnes formées en Management et Communication en 2025

92 % Taux de satisfaction à chaud 2025

Dates de sessions

Nous consulter



Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr



Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise