



Points forts : Formation essentielle pour réussir sa prise de poste managériale, en développant une posture adaptée, une connaissance fine de soi et des autres, et des outils concrets pour animer, motiver et responsabiliser son équipe. Les primo-managers trouveront dans cette formation, des outils concrets et activables dès leur retour sur le terrain.

Objectifs

- ▶ Réussir sa prise de poste
- ▶ Identifier les fonctionnements d'une équipe
- ▶ Construire les bases d'un management adaptatif et efficace
- ▶ Employer les bons outils pour grandir et faire grandir son équipe

Programme

- ▶ **Détailler les contours du changement** :
 - Avant – après
 - Changement d'attention
 - Complexité vs difficulté
 - Rôles et missions du manager
- ▶ **Mieux se connaître et connaître les autres** :
 - Projecteur sur l'utilité de mieux se connaître
 - Quels outils utiliser
 - Auto-évaluation : DRIVERS
- ▶ **Les facteurs liés à la prise de responsabilité** :
 - Nouveau point de vue
 - Place dans l'organisation
 - Quelles responsabilités incombent au manager
 - Maîtrise vs contrôle
- ▶ **Animer une équipe**
 - Définition d'une équipe et de son fonctionnement avec l'approche systémique
 - Le management situationnel
 - Gestion des priorités et du temps
 - La délégation comme outil de responsabilisation
 - Motiver et engager son équipe
 - Outils du manager-coach

Démarche pédagogique

Pédagogie active. Analyse de pratiques, orientée solutions.

Échanges avec des participants partageant les mêmes contraintes et ressentis par rapport à leur poste.

Formateur : coach certifié Harrison Assessments et formateur en management, leadership et développement personnel, spécialisé dans l'accompagnement des équipes et des individus à travers des approches comme la communication non violente, l'analyse transactionnelle et l'analyse systémique.



Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr

Public

Encadrant ayant évolué vers une fonction managériale et souhaitant être plus à l'aise et efficace dans ses nouvelles responsabilités.

Prérequis

Pas d'exigence spécifique

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

817 personnes formées en Management et Communication en 2024

91% Taux de satisfaction à chaud 2024

Dates de session

Mises à jour le 25/08/2025

Nous consulter



Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr

Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise

CEPPIC 194, rue de la Ronce 76230 ISNEAUVILLE - www.ceppic.fr