



Points forts : Enquête Satisfaction :

100 % des bénéficiaires recommanderaient la démarche Bilan de compétences à d'autres personnes au sein du CEPPIC.

Objectifs

- Conduire une réflexion accompagnée sur son passé et son avenir professionnel.
- Analyser ses compétences, ses aptitudes et sa motivation.
- Définir un projet professionnel ou des pistes de projet professionnel.
- Se positionner sur le marché de l'emploi.
- Construire un projet de formation, de VAE.

Programme

Vous vous posez des questions par rapport à votre carrière et à vos compétences ? Vous souhaitez dynamiser votre carrière, évoluer dans votre entreprise ou préparer un projet de reconversion ? Le Bilan de compétences est la solution.

Il vous permettra de vous poser les bonnes questions avant d'envisager de changer de métier, de suivre une formation ou d'entamer une démarche de validation des acquis de l'expérience (VAE).

Les étapes d'un Bilan de compétences :

► Une étape d'engagement et d'explication (Phase préliminaire)

- La personne bénéficiaire est invitée à confirmer sa volonté de faire un bilan compétences.
- Avec l'aide du consultant, elle définit ses besoins.

► Une étape de recherche (Phase d'investigation)

- La personne est invitée à réfléchir sur elle, ses motivations, ses défauts et ses qualités, les compétences acquises au cours de son parcours professionnel.
- Parcours personnel et professionnel
 - Identification des compétences
 - Evaluation des connaissances
 - Profil de personnalité
 - Aspirations
 - Repérage des possibilités d'évolution professionnelle

► Une étape de résultats (Phase de conclusion)

- Le bénéficiaire du bilan de compétence s'approprie les résultats de l'étape de recherche.
- Elle analyse la possibilité d'en faire un projet professionnel.
- Les étapes de mises en œuvre du projet sont définies.
 - Restitution des résultats des tests et aide à la construction d'un pré-projet professionnel
 - Confrontation éventuelle du projet à un groupe d'appui
 - Finalisation
 - Rédaction du projet professionnel
 - Plan d'action
 - Synthèse du bilan (le document de synthèse est confidentiel et adressé directement au bénéficiaire)

Démarche pédagogique

Entretiens individuels - tests de personnalité et de centres d'intérêts offerts - outils psychotechniques - portefeuille de compétences - travail de recherche en lien avec le projet professionnel.

Notre approche repose sur le respect de la déontologie, sur l'écoute et la relation de confiance. Généralistes, nous nous adressons à des salariés de secteurs et de profils variés, exerçant des responsabilités à différents niveaux hiérarchiques.

L'équipe des Conseillers bilan du CEPPIC est composée de psychologues du travail, de professionnels de l'orientation professionnelle, de l'analyse du travail et du management des compétences.

Public

Toute personne souhaitant faire le point sur son parcours professionnel et valoriser ses atouts.

Prérequis

Expérience professionnelle



194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE

www.ceppic.fr



Toutes nos formations
sont réalisables
sur mesure en
intra-entreprise

CONTACT

Isabelle PROTAIS

02.35.59.44.17

isabelle.protais@ceppic.fr

Évaluation/Validation

Fiche d'évaluation de fin de bilan.

Nos indicateurs Qualité (chiffres 2022) :

- **30** bénéficiaires en début d'accompagnement
- **89%** de nos bénéficiaires ont mené leur bilan à terme
- **68** enquêtes terrain réalisées auprès de :
 - 68 % de professionnels
 - 24 % de centre de formation
 - 9% de structure d'aide à la création d'entreprise
 - 15 entretiens de suivi à 6 mois

Dates de session

Démarrage sur demande



194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE

www.ceppic.fr



Toutes nos formations
sont réalisables
sur mesure en
intra-entreprise

CONTACT

Isabelle PROTAIS

02.35.59.44.17

isabelle.protais@ceppic.fr