



**Points forts :** Enquête Satisfaction :

100 % des bénéficiaires recommanderaient la démarche Bilan de compétences à d'autres personnes au sein du CEPPIC.

## Objectifs

- Conduire une réflexion accompagnée sur son passé et son avenir professionnel.
- Analyser ses compétences, ses aptitudes et sa motivation.
- Définir un projet professionnel ou des pistes de projet professionnel.
- Se positionner sur le marché de l'emploi.
- Construire un projet de formation, de VAE.

## Programme

*Vous vous posez des questions par rapport à votre carrière et à vos compétences ? Vous souhaitez dynamiser votre carrière, évoluer dans votre entreprise ou préparer un projet de reconversion ? Le Bilan de compétences est la solution.*

*Il vous permettra de vous poser les bonnes questions avant d'envisager de changer de métier, de suivre une formation ou d'entamer une démarche de validation des acquis de l'expérience (VAE).*

### Les étapes d'un Bilan de compétences :

#### ► Une étape d'engagement et d'explication (Phase préliminaire)

- La personne bénéficiaire est invitée à confirmer sa volonté de faire un bilan compétences.
- Avec l'aide du consultant, elle définit ses besoins.

#### ► Une étape de recherche (Phase d'investigation)

- La personne est invitée à réfléchir sur elle, ses motivations, ses défauts et ses qualités, les compétences acquises au cours de son parcours professionnel.
- Parcours personnel et professionnel
  - Identification des compétences
  - Evaluation des connaissances
  - Profil de personnalité
  - Aspirations
  - Repérage des possibilités d'évolution professionnelle

#### ► Une étape de résultats (Phase de conclusion)

- Le bénéficiaire du bilan de compétence s'approprie les résultats de l'étape de recherche.
- Elle analyse la possibilité d'en faire un projet professionnel.
- Les étapes de mises en œuvre du projet sont définies.
  - Restitution des résultats des tests et aide à la construction d'un pré-projet professionnel
  - Confrontation éventuelle du projet à un groupe d'appui
  - Finalisation
  - Rédaction du projet professionnel
  - Plan d'action
  - Synthèse du bilan (le document de synthèse est confidentiel et adressé directement au bénéficiaire)

## Démarche pédagogique

Entretiens individuels - tests de personnalité et de centres d'intérêts offerts - outils psychotechniques - portefeuille de compétences - travail de recherche en lien avec le projet professionnel.

**Notre approche repose sur le respect de la déontologie, sur l'écoute et la relation de confiance.** Généralistes, nous nous adressons à des salariés de secteurs et de profils variés, exerçant des responsabilités à différents niveaux hiérarchiques.

**L'équipe des Conseillers bilan du CEPPIC** est composée de psychologues du travail, de professionnels de l'orientation professionnelle, de l'analyse du travail et du management des compétences.

## Public

Toute personne souhaitant faire le point sur son parcours professionnel et valoriser ses atouts.

## Prérequis

Expérience professionnelle



194, rue de la Ronce  
76230 ISNEAUVILLE

[www.ceppic.fr](http://www.ceppic.fr)



Toutes nos formations  
sont réalisables  
sur mesure en  
intra-entreprise

## CONTACT

**Isabelle PROTAIS**

02.35.59.44.17

[isabelle.protais@ceppic.fr](mailto:isabelle.protais@ceppic.fr)

## Évaluation/Validation

Fiche d'évaluation de fin de bilan.

### Nos indicateurs Qualité (chiffres 2022) :

- **30** bénéficiaires en début d'accompagnement
- **89%** de nos bénéficiaires ont mené leur bilan à terme
- **68** enquêtes terrain réalisées auprès de :
  - 68 % de professionnels
  - 24 % de centre de formation
  - 9% de structure d'aide à la création d'entreprise
    - 15 entretiens de suivi à 6 mois

## Dates de session

Démarrage sur demande



194, rue de la Ronce  
76230 ISNEAUVILLE

[www.ceppic.fr](http://www.ceppic.fr)



Toutes nos formations  
sont réalisables  
sur mesure en  
intra-entreprise

## CONTACT

**Isabelle PROTAIS**

02.35.59.44.17

[isabelle.protais@ceppic.fr](mailto:isabelle.protais@ceppic.fr)