

Objectifs

- Reconnaître le mode de fonctionnement d'un groupe d'individus
- Identifier le pouvoir d'une équipe
- Évaluer la maturité d'une équipe
- Savoir mettre en place les conditions pour générer l'intelligence collective
- Faire de l'intelligence collective un levier de croissance

Programme

- ▶ **. Définition de l'équipe et de son fonctionnement**
 - . Le « groupe » tel une personne
 - . Cycle de vie d'une équipe
 - . Sensibilisation à l'approche systémique
 - . Les lois de l'équipe : entropie / exponentialité des interactions / réseaux d'affinité
 - . Les 3 logiques de fonctionnement
 - . Complexité vs difficulté
- ▶ **. Mieux se connaître et connaître les autres**
- ▶ **. Maturité d'équipe**
 - . Modèle en 5 phases : définitions et critères de chaque phase
 - . Auto évaluation de la maturité de son équipe
 - . Plan d'action collectif : L'équipe idéale
- . Visée et focalisation : objectifs stratégiques, communs et individuels
- ▶ **. L'intelligence collective au service de l'équipe**
 - . Les conditions de l'intelligence collective
 - . Performance collective : Positivité & productivité
 - . Impacts et opportunités
- ▶ **. Les outils de l'intelligence collective**
 - . Cohésion technique : utiliser les bons outils technologiques
 - . Cartes des missions essentielles
 - . Processus d'idéation
 - . Apprendre collectivement par la résolution d'une problématique individuelle

Démarche pédagogique

Pédagogie active. Exercices pratiques.

Apports à partir des échanges et des mises en situation, en fonction des besoins et des acquis des participants.

Formateur : Formateur sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.

Public

Tout manager souhaitant dynamiser la performance de son équipe.

Prérequis

Avoir suivi une formation sur les fondamentaux du management.

Modalités d'évaluation

Évaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

5 453 personnes formées en 2022

Dates de session

Nous consulter

📍 194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE

🌐 www.ceppic.fr

Toutes nos formations
sont réalisables
sur mesure en
intra-entreprise



CONTACT

Ophélie HIRACHE

02.35.59.44.15

ophelie.hirache@ceppic.fr