



Points forts : Un groupe restreint pour une dynamique active et opérationnelle.

Objectifs

- Intégrer les rôles et missions d'un responsable d'équipe – s'approprier l'identité professionnelle de manager.
- Communiquer efficacement avec l'équipe.
- Mobiliser l'aisance relationnelle nécessaire à un poste de manager.
- Développer une culture d'échange et de partage.

Programme

- ▶ **Analyser son positionnement actuel.**
 - Faire le point sur ses pratiques de manager de proximité ; se situer dans sa responsabilité et la ligne hiérarchique.
- ▶ **Clarifier les rôles et les missions.**
 - Identifier ses responsabilités.
 - Identifier clairement son périmètre et ses marges de manœuvre.
 - Se positionner sans ambiguïté et sans autoritarisme.
 - Piloter les activités de l'équipe : reportings, réunions, entretiens, suivi de l'activité, traitement des erreurs.
 - Conforter le processus de décision.
 - Clarifier le cadre de délégation avec le N+1.
- ▶ **Intégrer les outils du manager de proximité.**
 - Favoriser la motivation et l'autonomie des collaborateurs.
- Fixer des objectifs et en assurer le suivi.
- Identifier et faire évoluer les compétences.
- Organiser le travail de l'équipe et apprendre à déléguer.
- Résoudre les problèmes avec méthode, en faire un levier d'apprentissage.
- Faire circuler la bonne information au bon moment.
- ▶ **Communiquer de façon cohérente et partagée.**
 - Développer ses compétences relationnelles.
 - Manger les personnalités avec ma personnalité.
 - Établir une relation de confiance avec son N+1.
 - Rendre compte : quoi, quand et comment ?
 - Être force de proposition. S'affirmer avec conviction, en souplesse.
 - Relayer la stratégie du service et tenir le même discours.
- ▶ **Plan d'action opérationnel**

Démarche pédagogique

Pédagogie active.

Analyse de pratiques, orientée solutions.

Échanges avec des participants partageant les mêmes contraintes et ressentis par rapport à leur poste


Formateur : intervenant sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.

Public


Dirigeant, manager de proximité, manager de service, responsable de projet.

Prérequis

Exercer une mission de manager d'équipe.

 194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE

 www.ceppic.fr

 Toutes nos formations
sont réalisables
sur mesure en
intra-entreprise

CONTACT
Ophélie HIRACHE
02.35.59.44.15

ophelie.hirache@ceppic.fr

Modalités d'évaluation


Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

5 453 personnes formées en 2022

Dates de session

Nous consulter

 194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE

 www.ceppic.fr



Toutes nos formations
sont réalisables
sur mesure en
intra-entreprise

CONTACT

Ophélie HIRACHE

02.35.59.44.15

ophelie.hirache@ceppic.fr