

Objectifs

- Développer sa légitimité en tant que manager.
- Adapter son management.
- Accepter les repères des nouvelles générations.

Programme

► Quel manager suis-je ?

- Comprendre son style de management
- Partager ses problématiques
- Définir ses enjeux, ceux de l'entreprise et des jeunes collaborateurs

► Valeurs et attentes des jeunes générations

- Repères des nouvelles générations
- Rapport au travail et à l'entreprise
- Rapport à l'autorité
- Problématiques contemporaines des générations Y et Z

► Changer son regard sur les nouvelles générations

- Sortir des idées reçues et des stéréotypes
- Favoriser les échanges entre les générations

► Les différents leviers pour manager au quotidien

- La reconnaissance
- Le travail en équipe
- Donner du sens et des perspectives
- Donner des repères
- Être à l'écoute et offrir du temps d'échanges
- Gérer les conflits internes

Démarche pédagogique

Pédagogie active. Exercices pratiques.

Apports à partir des échanges et des mises en situation, en fonction des besoins et des acquis des participants

Formateur : Formateur sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.

Public

Tout manager souhaitant travailler plus efficacement avec des collaborateurs d'une génération plus jeune.

Prérequis

Exercer une mission de management.

Modalités d'évaluation


Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.


5 453 personnes formées en 2022

Dates de session

Nous consulter

 194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE

 www.ceppic.fr

 Toutes nos formations
sont réalisables
sur mesure en
intra-entreprise

CONTACT

Ophélie HIRACHE

02.35.59.44.15

ophelie.hirache@ceppic.fr