

Objectifs

- Appréhender les formes de diversités et leurs impacts
- Orienter son management en fonction de la diversité
- Faire de la différence une force pérenne

Programme

- ▶ **La diversité multiple :**
 - Diversité et altérité
 - Les formes de diversité
 - Un même monde, une multitude de réalités
- ▶ **Les enjeux de la diversité :**
 - Les impacts de la diversité sur les relations humaines
 - Les risques de l'ignorance
 - L'opportunité de la connaissance
- ▶ **Discrimination et antidote :**
 - Comprendre le fonctionnement d'une pensée discriminante
 - Le positivisme comme levier d'acceptation
 - Points de perception
- ▶ **Manager la diversité :**
 - Une vision partagée
 - Créer un esprit d'appartenance au sein de l'équipe
 - Connaissance de l'autre
 - Générer de la créativité par la confrontation bienveillante
 - Constituer une équipe performante grâce à la diversité
 - Comment engager toutes les forces en présence
- ▶ **Diversité et marque employeur**
 - Développer le pouvoir d'attraction de l'entreprise pour attirer les talents

Démarche pédagogique

Alternance d'exposés théoriques et de cas pratiques.

Formateur : Formateur sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.

Public

Tout manager ayant à composer avec la diversité au sein de son équipe (générations, genres, handicaps, cultures...).

Prérequis

Exercer une mission de management .

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

5 453 personnes formées en 2022

Dates de session

Nous consulter