



Points forts : Animée sur le mode coaching, formation pratico-concrète

Objectifs

- Se recentrer sur son positionnement
- Faire le diagnostic de ses pratiques
- Accompagner les managers de proximité dans leur montée en compétences et la résolution des situations sensibles

Programme

► Se positionner en tant que manager de manager, manager « coach »

- Clarifier les rôles et responsabilités à chaque niveau de la chaîne hiérarchique,
- Situation actuelle/Situation souhaitée
- Les comportements « clés » du N+2/3 et les valeurs (exemplarité, la congruence, l'empathie, l'équité...)
- Impulser par des actes concrets la Vision et les Valeurs de l'entreprise
- Connaître son niveau de délégation

► Piloter une équipe de managers de proximité

- Décliner des objectifs opérationnels en collaboration avec son N-1
- Clarifier les attentes respectives, les règles du jeu et les modalités de transmission de l'information
- Utiliser les outils existants et les indicateurs
- Valoriser les initiatives, les succès, les résultats, challenger
- Recadrer si besoin

► Mieux se connaître pour développer une collaboration efficace

- Identifier son style de fonctionnement et celui de son ou ses adjoints

- Adapter son mode de management et de communication
- Créer une relation de confiance et « jouer » sur les complémentarités

► Coacher les managers de proximité

- Accompagner les managers dans la montée en compétences (évaluation, accompagnement dans la formation, mise en place et suivi des plans opérationnels)
- L'accompagner dans le paradoxe du manager de proximité
- Mettre en place la délégation de façon « contrôlée » et efficace
- Intervenir auprès des équipes sans « court-circuiter » son N-1,
- Accompagner dans la Gestion des situations difficiles sur la base des techniques de coaching

► Constituer un véritable binôme cohésif pour plus de cohérence auprès des équipes

- Travailler sur des projets communs
- Renforcer la cohésion d'équipe
- Faciliter et structurer les collaborations transversales
- Capitaliser sur les Bonnes Pratiques. Participer au développement de la Communauté

Démarche pédagogique

Dans ce stage, les managers expérimentent le co-développement pour s'approprier les techniques, et rendre la formation plus opérationnelle.

Formateur : Intervenant coach certifié, sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie

Public

Staff de direction ayant à encadrer au moins 2 managers de proximité

Prérequis

Avoir déjà suivi une formation sur les fondamentaux

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

5 453 personnes formées en 2022

Suite du parcours possible

Co-développement en intra

Dates de session

Nous consulter



194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE



Toutes nos formations
sont réalisables
sur mesure en
intra-entreprise



www.ceppic.fr

CONTACT

Ophélie HIRACHE

02.35.59.44.15

ophelie.hirache@ceppic.fr