Acteur non-hiérarchique dans une équipe

Durée : 3 jours soit 21h00 - **Tarif :** 1200 € HT

Réf : M0507

Points forts : Formation orientée sur la connaissance de soi et l'assertivité

Objectifs

- Intégrer les spécificités d'un pilotage non hiérarchique.
- Pratiquer les techniques de communication avancées pour développer son impact et son agilité relationnelle.
- Assumer son statut et se positionner de façon adéquate.

Programme

▶ **Se positionner de façon adéquate par rapport au contexte et les exigences de son N+1**

▶ **Intégrer les enjeux d'un encadrement non-hiérarchique**

- Utiliser les 8 rôles clés du manager de proximité
- Savoir se positionner en tenant compte des exigences liées à l'activité, de l'ancienneté et des personnalités des collaborateurs
- Trouver sa légitimité et sa crédibilité dans l'exemplarité

▶ **Identifier son style de leadership**

- Comprendre les différents types de leadership pour les utiliser
- Forces / faiblesse : une question d'équilibre
- Être force de proposition

▶ **Communiquer avec « agilité » : savoir faire passer ses messages sans fonction hiérarchique**

- Comprendre les phénomènes de déformation de l'information
- Verbaliser ses demandes de manière constructive
- Savoir doser les signes de reconnaissance et valoriser les réussites

▶ **Contrôler dans une posture constructive**

- Différence entre contrôle et flicage
- Rester constructif face aux oppositions
- Se positionner de façon assertive en l'absence d possibilité de sanction

▶ **Mobiliser l'équipe et « s'imposer » comme leader naturel**

- Impliquer et motiver ses collègues
- Créer une dynamique pour être reconnu
- Savoir convaincre
- Réagir positivement en cas de tensions

▶ **Élaborer un plan d'action**

Démarche pédagogique

Analyse de pratiques, orientée Solutions

Échanges avec des stagiaires partageant les mêmes contraintes et ressentis par rapport à leur poste

Formateur Intervenant sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie

Public

Tout animateur sans autorité hiérarchique, chef de projets souhaitant affirmer son positionnement, dans les contextes délicats

Prérequis

Pas d'exigence spécifique.

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

5 453 personnes formées en 2022

Dates de session

Nous consulter

194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE

www.ceppic.fr

Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise

CONTACT
Ophélie HIRACHE
02.35.59.44.15
ophelie.hirache@ceppic.fr