



**Points forts** : Approche interactive et utilisation du référentiel ISO 26 000

## Objectifs

- Pouvoir S'engager vers la Performance Responsable.
- Savoir Intégrer la RSE dans son Système de management.
- Suivre son référentiel.

## Programme

*Autour des principes et thèmes centraux de la RSE, décoder les exigences et identifier les leviers ou pistes pour leur mise en pratique.*

### ► La relation entre DD et RSE

- Concepts différents – Les risques et opportunités

### ► Les principes de la responsabilité Sociétale

- La prise en compte des 7 principes dans son organisation
- L'approche du cycle de vie
- Les enjeux stratégiques et opérationnels

### ► Le périmètre de sa responsabilité Sociétale

- Le contexte et les réglementations applicables - DPEF
- Identification de ses impacts, économiques, sociaux et environnementaux de ses décisions et activités
- Le dialogue avec ses parties prenantes, son mode de gouvernance et sa sphère d'influence
- Faire son diagnostic 3 D (organisationnel, technique et humain) pour travailler sur les 4 dimensions de la RSE

- Définition de sa Politique RSE, ses objectifs et engagements afin de les suivre, les évaluer périodiquement et en rendre compte.

### ► Élaborer une stratégie en tenant compte des lignes directrices relatives aux questions centrales

- Etude des 7 questions centrales – iso 26000

### ► Construire sa feuille de route, déploiement de la démarche

- Mobiliser, sensibiliser autour du programme d'action, de la mesure et de la communication des résultats
- Intégrer la démarche dans les systèmes et procédures existants
- Construire les indicateurs et mettre en place le reporting RSE/DD

### ► Revoir et améliorer les performances

- La surveillance et les revues de progrès et de performances
- Le développement et la promotion des initiatives volontaires
- La considération des initiatives et des résultats

## Démarche pédagogique

Déroulement pédagogique privilégiant les mises en situations, et les pratiques du terrain pour une meilleure participation et appropriation.

**Formateur** sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.

## Public

Dirigeant et Responsable d'entreprise ou de service, Responsable CSR/RSE, Responsable QSE, Référent RSE  
Groupe de 12 personnes maximum

## Prérequis

Expérience professionnelle et connaissance de l'entreprise

## Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.


**5 453** personnes formées en 2022

## Suite de parcours possible

Mettre en place et rédiger un rapport RSE

## Dates de session

Nous consulter

 194, rue de la Ronce  
76230 ISNEAUVILLE

 [www.ceppic.fr](http://www.ceppic.fr)



Toutes nos formations  
sont réalisables  
sur mesure en  
intra-entreprise

## CONTACT

**Sandrine HERLEN**

02.35.59.44.12

[sandrine.herlen@ceppic.fr](mailto:sandrine.herlen@ceppic.fr)