

-  **Points forts** : Formation concrète et participative pour développer la maturité et la performance d'équipe, en mobilisant l'intelligence collective comme levier de cohésion, d'innovation et de croissance.

Objectifs

- ▶ Reconnaître le mode de fonctionnement d'un groupe d'individus
- ▶ Identifier le pouvoir d'une équipe
- ▶ Évaluer la maturité d'une équipe
- ▶ Savoir mettre en place les conditions pour générer l'intelligence collective
- ▶ Faire de l'intelligence collective un levier de croissance

Programme

- ▶ **Définition de l'équipe et de son fonctionnement**
 - Le « groupe » tel une personne
 - Cycle de vie d'une équipe
 - Sensibilisation à l'approche systémique
 - Les 3 logiques de fonctionnement
 - Complexité vs difficulté
- ▶ **Mieux se connaître et connaître les autres**
- ▶ **Maturité d'équipe**
 - Modèle en 5 phases : définitions et critères de chaque phase
 - Auto-évaluation de la maturité de son équipe
 - Plan d'action collectif : L'équipe idéale
 - Visée et focalisation : objectifs stratégiques, communs et individuels
- ▶ **L'intelligence collective au service de l'équipe**
 - Les conditions de l'intelligence collective
 - Performance collective : Positivité & productivité
 - Impacts et opportunités
- ▶ **Les outils de l'intelligence collective**
 - Cohésion technique : utiliser les bons outils technologiques
 - Cartes des missions essentielles
 - Processus d'idéation
 - Apprendre collectivement par la résolution d'une problématique individuelle

Démarche pédagogique

Une démarche pédagogique active et participative, combinant autodiagnostic, mises en situation, travail collaboratif et retours réflexifs, afin de favoriser l'expérimentation, l'appropriation et l'ancrage durable des apprentissages.



Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr

Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise

Formatrice :

Coach professionnelle certifiée, consultante en développement RH et formatrice, forte de plus de 15 ans d'expérience dans un groupe international. Elle accompagne les individus, les équipes et les organisations sur les enjeux de transformation, de collaboration et de développement des talents, en mobilisant des approches comme le codéveloppement, l'intelligence collective et le management par les valeurs.

Public

Tout manager souhaitant dynamiser la performance de son équipe.

Prérequis

Pas d'exigence spécifique

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

817 personnes formées en Management et Communication en 2024

91% Taux de satisfaction à chaud 2024

Dates de session

Mises à jour le 25/08/2025

Nous consulter



Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr

Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise