



Points forts : ateliers de compétences professionnelles adaptés à chaque situation professionnelle.

Objectifs

- Maîtriser toutes les étapes du processus de recrutement en anglais

Programme

► 3 séances de 2h

Selon les objectifs professionnels à atteindre, plusieurs modules de niveaux différents peuvent être nécessaires

- Expliquer son "métier"
- Expliquer sa formation initiale (avec les équivalences de diplômes)
- Parler de son expérience professionnelle de façon plus ou moins détaillée

Démarche pédagogique

En inter : 6 heures en groupe avec un formateur pour cadrer le sujet, donner les outils, le vocabulaire et le travail à effectuer, mettre les acquis en pratique à l'oral par le biais de mises en situations réelles et de jeux de rôles.

En intra : 6h de face à face

Intervenants en anglais.

Formateurs sélectionnés par le CEPPIC pour leurs compétences techniques et leur expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.

Public

Toute personne devant passer un entretien de recrutement en anglais et devant s'y préparer.

Groupe de minimum 3 personnes.

Prérequis

Niveau élémentaire acquis ; test de niveau et entretien sur RV ou en ligne (gratuit).

Modalités d'évaluation

Validation : Test d'acquisition de la compétence à l'issue de chaque module (Ex. : jeux de rôles, mises en situations professionnelles, exercices pratiques, quizz...).

Certification éventuellement.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

490 personnes formées en langues en 2024

90% Taux de satisfaction à chaud 2024

Dates de session

Mises à jour le 01/12/2025

Démarrage à tout moment



Contact et Inscription

Nadège BILE 02.35.59.44.06 - nadege.bile@ceppic.fr



Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise

CEPPIC 194, rue de la Ronce 76230 ISNEAUVILLE - www.ceppic.fr