



Points forts : Cette formation répond à l'obligation légale qui impose à toute entreprise de plus de 300 salariés de former ses collaborateurs chargés de recrutement à la non-discrimination à l'embauche.

Objectifs

- Identifier les enjeux d'un recrutement non discriminatoire
- Appliquer le cadre légal en matière de discrimination
- Mettre en œuvre des pratiques de recrutement assurant l'égalité de traitement

Programme

► Définir la discrimination

- définition juridique
- Les formes de discrimination
- Sanctions
- Les acteurs institutionnels
- Comment reconnaître une discrimination ?

► Les enjeux d'un recrutement assurant l'égalité de traitement

- Le poids des préjugés et des stéréotypes
- Mise en application

► Les étapes du recrutement sous l'angle discriminatoire

(Chaque étape fait l'objet d'analyses de situation et de mises en pratique)

- Analyse du besoin
- La rédaction du profil de poste
- Le sourcing

- Le traitement des CV

- L'entretien d'embauche et autres méthodes de recrutement

- Prendre sa décision

- Répondre aux candidats

► Les leviers d'action pour garantir une pratique Rh non discriminante ?

- Les référentiels métiers et compétences
- La valorisation interne et externe des politiques de non-discrimination
- Mise en place d'une politique de prévention des discriminations et de promotion de l'égalité

► Synthèse

- Quiz

Démarche pédagogique

Brainstorming - Conférence participative - Mise en situation - Visionnage de courts métrages - Jeux de sensibilisation - Quiz

Formateur : Intervenant spécialisé dans la prévention et la lutte contre les discriminations.

Public

DRH, Responsables RH, responsable de formation, toute personne en situation de recruteur occasionnel ou permanent

Prérequis

Avoir une expérience de recrutement, de novice à expérimentée

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quiz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Attestation de fin de formation accompagnée de la fiche programme à destination du stagiaire – **Validité 5 ans.**

5 453 personnes formées en 2022

Dates de session

Nous consulter



194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE



www.ceppic.fr



Toutes nos formations
sont réalisables
sur mesure en
intra-entreprise

CONTACT

Ophélie HIRACHE

02.35.59.44.15

ophelie.hirache@ceppic.fr