



Points forts : Une approche opérationnelle avec de nombreux exemples, des témoignages et des mises en situation

Objectifs

- Identifier les obligations des entreprises
- Elaborer une politique interne adaptée de recrutement de personnes handicapées
- Impliquer les managers dans le recrutement et l'intégration des travailleurs handicapés
- Différencier les différents types de handicap

Programme

► Faire le point sur les obligations des entreprises

- Définir les obligations de son entreprise en matière d'emplois de travailleurs handicapés

► Recenser les postes accessibles aux personnes handicapées

- Faire le diagnostic de son entreprise
- Recenser les postes cibles à pourvoir

► Définir et mettre en œuvre une politique de recrutement pertinente et adaptée

- Identifier les acteurs spécialisés dans le recrutement de personnes handicapées
- Connaître les particularités du public des travailleurs handicapés
- Associer compétences requises et contraintes de l'environnement du poste de travail

- Impliquer l'interne (managers, service formation, ...) dans le recrutement
- Réflexion autour de parcours parfois atypiques des personnes en situations de handicap.
- Passer le relais aux autres acteurs de l'entreprise : préparation de l'intégration

► Changer la représentation du handicap dans l'entreprise

- Repérer les représentations du handicap
- Changer les représentations
- Communiquer à tous les niveaux

► Mettre en place un dispositif d'accueil et d'intégration spécifique

- Mobiliser les équipes et l'encadrement dans cette démarche
- Les outils d'évaluation en période d'essai

Démarche pédagogique

Exposés suivis de questions-réponses et d'échanges avec les participants - Etude de cas

Formateur : Intervenant spécialisé dans la prévention du handicap. Formateur sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.

Public

DRH, Responsables RH, responsable de formation, toute personne en situation de recruteur

Prérequis

Avoir une expérience de recrutement, de novice à expérimentée

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

5 453 personnes formées en 2022

Dates de session

Nous consulter



194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE



www.ceppic.fr



Toutes nos formations
sont réalisables
sur mesure en
intra-entreprise

CONTACT

Ophélie HIRACHE

02.35.59.44.15

ophelie.hirache@ceppic.fr