



Points forts : 1 journée très opérationnelle pour s'approprier méthode et outils adaptés à votre structure.

Objectifs

- Mettre en place concrètement les outils d'une GEPP en PME
- Recenser et identifier les métiers et les emplois
- Construire les outils RH du quotidien.

Programme

► De la compétence à la GEPP

- Définition des notions de compétence, savoir, savoir-faire, savoir-être, performance, efficience...
- Logique statutaire et logique métier : définition des concepts d'emploi, de métier, de fonction, de poste

► Faire le diagnostic de ses pratiques actuelles : quelles réussites ? Quelles difficultés ? Quels enjeux ?

► Les enjeux d'une GEPP

- GPEC : stratégie d'entreprise et employabilité
- Articulation GPEC, besoins en compétences et priorités de formation
- Les grandes étapes d'une GEPP

► La démarche projet de mise en place d'une démarche GEPP

- Le fonctionnement en mode projet : comité de pilotage, groupe projet, groupes de travail
- Réflexion sur les acteurs : leurs rôles et leurs enjeux
- Les risques, difficultés, obstacles
- Planification et suivi d'une démarche GEPP

► Valider la démarche

- La communication en interne de la démarche
- Évaluer la démarche et le retour sur investissement

► Plan d'accompagnement

- Construire un pré-diagnostic : activités, métiers, compétences, publics sensibles
- Identifier les métiers et compétences : Fiches de postes, Cartographie des métiers, Établir des référentiels de compétences

Démarche pédagogique

Méthodes actives, en appui avec l'expérience des participants. Construction d'outils ou travail sur les outils existants : carte des métiers, tableau de recensement des effectifs, grille de positionnement des compétences, cartographie des compétences, fiche métier, fiche de passerelle entre métiers.

Formateur : consultante-formatrice experte en Ressources Humaines, spécialisée dans la formation de formateurs, la mise en œuvre de la GEPP, et l'accompagnement à la certification (Qualiopi). Elle dispose d'une solide expérience en ingénierie de formation et en création d'organismes de formation.

Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr



Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise

Public

Membre des services du personnel et des Ressources Humaines - Dirigeant de PME.

Prérequis

Pas d'exigence spécifique.

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

302 personnes formées en Ressources Humaines, Formation en 2024

93% Taux de satisfaction à chaud 2024

Dates de session

Mises à jour le : 25/08/2025

Nous consulter



Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr



Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise