



Points forts : 1 journée très opérationnelle pour s'approprier méthode et outils d'un entretien de recrutement réussi.

Objectifs

- Appliquer les étapes clés d'un entretien de recrutement
- Utiliser les techniques de communication appropriées

Programme

- ▶ **Autodiagnostic**
 - Chaque participant évalue ses points forts et ses axes d'amélioration
- ▶ **Identifier les enjeux du recrutement**
 - Appréhender les enjeux du recrutement
 - Connaître la législation en matière de recrutement
 - Situer l'entretien dans les différentes étapes d'un recrutement
- ▶ **Structurer l'entretien**
 - Définir le poste à pourvoir et les compétences clés
 - Comprendre chaque étape clé de l'entretien
 - Établir une grille d'entretien
- ▶ **Optimiser sa communication en entretien**
 - Appréhender les différents modes de communication
 - Utiliser les bonnes techniques d'écoute
 - Poser les bonnes questions
 - S'entraîner à la reformulation
- ▶ **Évaluer les compétences**
 - Creuser les réponses des candidats
 - Mettre en œuvre la méthode STAR
- ▶ **Identifier les freins à un recrutement efficace**
 - Réduire les biais cognitifs
- ▶ **Choisir le meilleur candidat**
 - Prendre des notes
 - Rédiger un compte-rendu objectif
 - Donner un feedback constructif aux candidats
- ▶ **Entraînement à la conduite des entretiens avec un comédien, spécialiste des formations comportementales**

Démarche pédagogique

Méthodes actives, en appui avec l'expérience des participants. Apports théoriques et mises en pratique.

Formatrice : consultante-formatrice en Ressources Humaines, spécialisée en droit du travail, santé et sécurité au travail, management, communication, accompagnement des instances (CSE) et performance sociale des organisations.

Public

Membre de service des Ressources Humaines - Dirigeant de PME.

Managers ayant à mener des entretiens de recrutement



Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr

Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise

CEPPIC 194, rue de la Ronce 76230 ISNEAUVILLE - www.ceppic.fr

Prérequis

Pas d'exigence spécifique.

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

302 personnes formées en Ressources Humaines, Formation en 2024

93% Taux de satisfaction à chaud 2024

Dates de session

Mises à jour le : 25/08/2025

Nous consulter



Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr

Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise

