

Objectifs

- Définir ce que sont le harcèlement moral et sexuel
- Les situer dans le cadre juridique.
- Détecter les situations de harcèlement
- Employer les outils réglementaires de prévention.
- Agir contre toute situation de harcèlement.

Programme

► Définition et cadre juridique du harcèlement :

- Définitions du harcèlement sexuel et moral.
- Quel cadre juridique, et quelles sanctions ?
- Rôle du CSE

► Caractéristiques du harcèlement sexuel et moral :

- Différence entre harcèlement, séduction et blagues de mauvais goût.
- Profil et comportements du harceleur.
- Qu'est ce qu'on entend par agression ?
- Quels sont les comportements à risques ?
- Quelles conséquences du harcèlement sexuel ?

► Prévention du harcèlement moral et sexuel :

- Outils réglementaires en place dans l'entreprise : convention collective.
- Outils de communication complémentaires : charte éthique et du comportement, code de bonne conduite, formations, informations et supports écrit, affichages, etc.
- Travail sur des situations de harcèlement les mesures préventives à mettre en place.
- Réflexion sur les propos et le vocabulaire, les attitudes et les gestes, la tenue vestimentaire.


► Gestion d'une situation de harcèlement :

- Gestion d'un entretien : position d'écoute, recueil des faits, attitudes positives et erreurs à éviter.
- Actions, procédures et sanctions.
- Interlocuteurs clés ; Service RH, médecin et psychologue du travail, inspection du travail, direction.

Démarche pédagogique

Apports d'éléments juridiques et de fond. Mises en situation, études de cas. Travaux collaboratifs et supports de communication. Réflexion sur les outils propres à l'entreprise.

Formateur : Formateur sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.

 194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE

 www.ceppic.fr



Toutes nos formations
sont réalisables
sur mesure en
intra-entreprise

CONTACT

Ophélie HIRACHE

02.35.59.44.15

ophelie.hirache@ceppic.fr

Public

Membres du service RH, Référents désignés,
Membres du CSE, Dirigeants

Prérequis

Pas d'exigence spécifique


Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.
Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

5 453 personnes formées en 2022

Dates de session

Nous consulter

 194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE

 www.ceppic.fr



Toutes nos formations
sont réalisables
sur mesure en
intra-entreprise

CONTACT

Ophélie HIRACHE

02.35.59.44.15

ophelie.hirache@ceppic.fr