



**Points forts :** 1 journée très opérationnelle pour s'approprier méthode et outils adaptés à votre structure.

## Objectifs

- Mettre en place concrètement les outils d'une GEPP en PME
- Recenser et identifier les métiers et les emplois
- Utiliser une méthodologie de compétences
- Construire les outils RH du quotidien.

## Programme

### ► De la compétence à la GEPP

- Définition des notions de compétence, savoir, savoir-faire, savoir-être, performance, efficience...
- Logique statutaire et logique métier : définition des concepts d'emploi, de métier, de fonction, de poste

### ► Faire le diagnostic de ses pratiques actuelles : quelles réussites ? Quelles difficultés ? Quels enjeux ?

### ► Les enjeux d'une GEPP

- GPEC : stratégie d'entreprise et employabilité
- Articulation GPEC, besoins en compétences et priorités de formation
- Les grandes étapes d'une GEPP

### ► La démarche projet de mise en place d'une démarche GEPP

- Le fonctionnement en mode projet : comité de pilotage, groupe projet, groupes de travail
- Réflexion sur les acteurs : leurs rôles et leurs enjeux
- Les risques, difficultés, obstacles
- Planification et suivi d'une démarche GEPP

### ► Valider la démarche

- La communication en interne de la démarche
- Evaluer la démarche et le retour sur investissement

### ► Plan d'accompagnement

- Construire un pré-diagnostic : activités, métiers, compétences, publics sensibles
- Identifier les métiers et compétences : Fiches de postes, Cartographie des métiers, Etablir des référentiels de compétences

## Démarche pédagogique

Méthodes actives, en appui avec l'expérience des participants. Construction d'outils ou travail sur les outils existants : carte des métiers, tableau de recensement des effectifs, grille de positionnement des compétences, fiche métier, fiche de passerelle entre métiers.

**Formateur :** Consultante spécialisée dans la mise en place des outils de Gestion des Ressources Humaines et de Formation.

## Public

Membre des services du personnel et des Ressources Humaines - Dirigeant de PME.

## Prérequis

Pas d'exigence spécifique.

## Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

**5 453** personnes formées en 2022

## Dates de session

Nous consulter

 194, rue de la Ronce  
76230 ISNEAUVILLE

 [www.ceppic.fr](http://www.ceppic.fr)



Toutes nos formations  
sont réalisables  
sur mesure en  
intra-entreprise

## CONTACT

**Ophélie HIRACHE**

02.35.59.44.15

[ophelie.hirache@ceppic.fr](mailto:ophelie.hirache@ceppic.fr)