



**Points forts :** 1 journée qui alterne légal et opérationnel pour répondre aux besoins de la réalité terrain.

## Objectifs

- Appliquer les règles légales de la procédure disciplinaire.
- Identifier les différentes étapes de la procédure de sanction.

## Programme

### ► Réaliser le diagnostic des pratiques actuelles

- Identifier ses points forts
- Identifier ses axes de progression

### ► Comprendre le champ d'application du pouvoir disciplinaire

- Identifier les sources du pouvoir disciplinaire.
- Connaître les interlocuteurs internes et externes

### ► Caractériser la faute

- Reconnaître un comportement fautif
- Distinguer les différents types de fautes
- Constaté la faute

### ► Sanctionner la faute

- Evaluer la faute
- Comprendre l'échelle des sanctions

### ► Mettre en place la procédure

- Appréhender les différentes étapes de la procédure
- Respecter les délais légaux
- Conduire l'entretien disciplinaire
- Rédiger le courrier de sanction

### ► Sanctionner un salarié protégé

- Comprendre la notion de protection.
- Savoir quelle procédure appliquer.
- Connaître le rôle de l'Inspecteur du Travail.

### ► Prévenir les recours du salarié

### ► S'entraîner à la procédure disciplinaire

## Démarche pédagogique

Méthodes actives, en appui avec l'expérience des participants  
Apports théoriques et mises en pratique.

**Formateur** Consultante spécialisée dans la mise en place des outils de Gestion des Ressources Humaines et de Formation.  
Formateur expérimenté sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.

## Public

Membre des services du personnel et des Ressources Humaines - Dirigeant de PME.

## Prérequis

Pas d'exigence spécifique.

## Modalités d'évaluation


Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

**5 453** personnes formées en 2022

## Dates de session

Nous consulter

 194, rue de la Ronce  
76230 ISNEAUVILLE

 [www.ceppic.fr](http://www.ceppic.fr)



Toutes nos formations  
sont réalisables  
sur mesure en  
intra-entreprise

## CONTACT

**Ophélie HIRACHE**

02.35.59.44.15

[ophelie.hirache@ceppic.fr](mailto:ophelie.hirache@ceppic.fr)