



Points forts : Mettez en place des procédures conformes à la législation en vigueur. Un accompagnement également conforme.

Objectifs

- Respecter les procédures de licenciement économique
- Négocier un accord majoritaire
- Mettre en place les mesures d'accompagnement

Programme

► Conformité juridique du livre 2 (argumentaire économique) et du livre 1

- Sécurisation du motif économique
- Périmètre
- Seuil de déclenchement d'un PSE ou d'un PDV
- Les catégories professionnelles
- Les critères d'ordre des départs
- Contentieux
- Identification des risques à moyen terme notamment sur les savoirs faire et l'organisation
- Le mandatement d'un expert par les instances représentatives

► Différences entre plan de sauvegarde de l'emploi et plan de départs volontaires

► Mettre en place les procédures d'information et consultation conformément à la législation en vigueur

- Rôle des différentes instances ou de l'instance unique
- Délais
- Convocation et ordre du jour
- Négocier un accord de méthodes
 - Les négociateurs

- Les objectifs

- Le contenu

- Négocier un accord majoritaire total ou partiel

- Les négociateurs

- L'organisation de la négociation

- Le contenu de l'accord

- Le document unilatéral

- Contenu des mesures d'accompagnement

- Mise en corrélation du contenu des mesures d'accompagnement avec la structure de la population

- Le cout d'une restructuration et ses impacts

- Immédiat

- Différé

- Identifier des solutions alternatives

- L'activité partielle

- Le maintien dans l'emploi

- La GPEC défensive

- Sécuriser la rupture des contrats de travail

Démarche pédagogique

Alternance d'exposés théoriques et de cas pratiques.

Formateur : Formateur sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.

Public

Equipe dirigeante, ressources humaines d'entreprises dotées d'instances représentatives du personnel

Prérequis

Pas d'exigence spécifique

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

5 453 personnes formées en 2022

Dates de session

Nous consulter



194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE



www.ceppic.fr



Toutes nos formations
sont réalisables
sur mesure en
intra-entreprise

CONTACT

Ophélie HIRACHE

02.35.59.44.15

ophelie.hirache@ceppic.fr