Les risques de discrimination dans les process RH

Durée : 1 jour, 7h **Tarif** : 580€ HT

Optionnel : un accompagnement individuel de 2 heures

Réf : R0507

Points forts : Cette formation est animée par un intervenant expert dans la prévention et la lutte contre les discriminations, et les incivilités au travail. Les 2 heures d'accompagnement sont un atout.

Objectifs

- Définir la notion de discrimination
- Repérer et traiter les situations de discriminations
- Élaborer un programme de prévention des discriminations

Programme

▶ **Définir la discrimination**
- Cadre juridique de la discrimination :
- Les critères et domaines de discriminations
- Les formes d'expression de la discrimination
- Les sanctions
- Les exceptions à la règle
- Illustrations audiovisuelles
- Mise en pratique : identifier une situation discriminatoire

▶ **Les mécanismes favorisant la discrimination**
- Le facteur systémique
- Les facteurs psychologiques

▶ **Les risques de discrimination dans les process RH**
- Brainstorming sur les points de vigilance
- Analyse de situations en petits groupes

▶ **Les recours internes et externes**

▶ **Méthodologie pour la mise en œuvre d'un plan de prévention des discriminations**

Démarche pédagogique

Les définitions et apports théoriques sont fortement illustrés de cas réels et concrets (vidéos sur des situations de discriminations – exemples de mises en place de démarches de prévention).

Pistes pour agir sur le terrain avec efficacité dans ce domaine – Plan de progrès

2 heures d'accompagnement individuel pour établir la cartographie des risques dans un contexte spécifique.

Formateur : Intervenant spécialisé dans la prévention et la lutte contre les discriminations**.**

Formateur sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.

Public

Responsable et membre des services du personnel et des Ressources Humaines, Dirigeant de PME, Responsable d'unité ou de service.

Prérequis

Pas d'exigence spécifique.

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

5 453 personnes formées en 2022

Dates de session

Nous consulter

194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE

www.ceppic.fr

Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise

CONTACT
Ophélie HIRACHE
02.35.59.44.15
ophelie.hirache@ceppic.fr