



Points forts : Ce diagnostic personnalisé sur vos pratiques Ressources Humaines permet d'identifier les priorités stratégiques pour votre entreprise, et de déterminer les actions à mettre en place.

Objectifs

- Réaliser un état des lieux des pratiques au sein de son entreprise
- Identifier ses points forts et axes d'amélioration
- Elaborer un plan d'action pour répondre aux obligations et développer la performance de l'entreprise

Programme

Réalisé à partir des réponses à un questionnaire en ligne, le programme balaie les thématiques suivantes :

1/ Etat des lieux

- ▶ **Rôle et posture du dirigeant**
- ▶ **Lien entre gestion des RH et stratégie d'entreprise**
- ▶ **Mesure des enjeux des principales composantes RH**
 - La recherche de compétences et le recrutement
 - La gestion des compétences et la formation
 - La rémunération des collaborateurs
 - Les relations sociales
 - La communication interne
 - Les outils de la Gestion des RH (Tableaux de bord - contrat de travail - dossier du salarié - règlement intérieur - fiche de poste - plan de formation, ...)

2/ Diagnostic

Analyse des données de l'autodiagnostic et état des lieux

3/ Restitution des résultats

- Points forts
- Pistes de progrès
- Préconisations

4/ Plan d'action personnalisé

- Co-construction du plan d'action - Rétro-planning
- Suivi du plan d'actions

Démarche pédagogique

Alternance d'apports théoriques, d'échanges entre participants et d'autodiagnostic.

Entretien individuel de restitution du diagnostic et préconisations.

Formateur : Intervenante spécialisée dans la mise en place des démarches de progrès en lien avec la gestion des Ressources Humaines et des compétences de l'entreprise et la transmission des savoirs.

Accompagnement des dirigeants de TPE/PME.

Public

Dirigeant de TPE souhaitant mobiliser et développer les ressources humaines de son entreprise pour une plus grande efficacité de son organisation.

Prérequis

Avoir une bonne connaissance des pratiques de son entreprise.

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

5 453 personnes formées en 2022

Dates de session

Nous consulter



194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE



www.ceppic.fr



Toutes nos formations
sont réalisables
sur mesure en
intra-entreprise

CONTACT

Ophélie HIRACHE

02.35.59.44.15

ophelie.hirache@ceppic.fr