



**Points forts** : Une formation pratique et outillée qui permet de prendre possession de son rôle de tuteur et de valider ses nouvelles compétences par une certification, le **CCE Exercer le rôle de tuteur en entreprise**. (RS5368)

## Objectifs

- Accueillir et intégrer au sein d'un collectif de travail.
- Organiser le parcours au sein de l'entreprise.
- Transmettre ses savoir-faire et la culture de l'entreprise.
- Suivre et évaluer les acquis professionnels.

## Programme

### ► Comprendre et intégrer son rôle de tuteur

- Les différents types de tutorat
- Les acteurs du tutorat et le rôle de chacun
- Missions et compétences du tuteur
- L'intégration du tutorat dans l'évaluation et le développement des compétences de l'entreprise
- Points vigilance

### ► Accueillir et intégrer le nouveau salarié

- Les éléments d'un accueil réussi
- Conduire l'entretien d'accueil :
  - ✓ Mettre en confiance
  - ✓ Donner les informations nécessaires
  - ✓ Formaliser le parcours de formation, les périodes de rencontre et de suivi
- Faire le lien avec le centre de formation externe

### ► Analyser son métier

- Situer son métier dans l'entreprise
- Passer en revue ses missions et compétences associées
- Hiérarchiser les compétences à acquérir
- Modéliser ses pratiques

### ► Transmettre son métier

- Formaliser un parcours de tutorat
- Choisir des situations clés
- Optimiser la relation pédagogique : favoriser la communication, pratiquer l'écoute active, développer la motivation
- Former en situation : favoriser l'appropriation
  - ✓ Principe des méthodes actives
  - ✓ L'analyse des erreurs
  - ✓ La résolution de problèmes

### ► Évaluer les acquis

- Suivre la progression de l'apprenant
- Contrôler l'atteinte des objectifs
- Mener les entretiens de suivi et d'évaluation
- Développer l'autonomie et l'auto-évaluation
- Suivre le feed-back avec le référent pédagogique de l'école.

### ► Passage de la certification « CCE Exercer le rôle de tuteur en entreprise ».

Etude de cas (2 heures)

## Démarche pédagogique

Apports méthodologiques, exposés de l'intervenant.

Élaboration d'un Livret Tuteur personnalisé.

Exercices, travaux individuels et en sous-groupes.

Mises en situation et partage des pratiques.

**Formateur** : Intervenant expérimenté sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.



## Public

Toute personne ayant à transmettre son expertise et son savoir-faire à un jeune en contrat d'alternance ou à un adulte, en l'accompagnant individuellement.

## Prérequis

Le CCE est accessible à toute personne exerçant ou ayant exercé une mission effective en lien avec les compétences du référentiel concerné.

## Modalités d'évaluation

QCM – Passage du CCE

**Passage de la certification « CCE Exercer le rôle de tuteur en entreprise » (RS5368)**

**Pour obtenir le CCE « Exercer le rôle de tuteur en entreprise »**, le candidat doit avoir validé au moins 12 des 15 critères du référentiel.

La validité de la certification est à vie.

Pas de possibilité de certification partielle

Taux de réussite à la certification (2022) : **92 %**

Évaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.


**5 453** personnes formées en 2022

**Certificat de Compétences  
en Entreprise**




## Dates de session

Nous consulter

 194, rue de la Ronce  
76230 ISNEAUVILLE

 [www.ceppic.fr](http://www.ceppic.fr)

 Toutes nos formations  
sont réalisables  
sur mesure en  
intra-entreprise

## CONTACT

**Ophélie HIRACHE**

02.35.59.44.15

[ophelie.hirache@ceppic.fr](mailto:ophelie.hirache@ceppic.fr)