

Durée : 19 h dont 15 h de RDV en face à face
30 minutes offertes pour découvrir l'accompagnateur

Tarif : Devis sur mesure

Réf : R9405

Objectifs

- Conduire une réflexion accompagnée sur son passé et avenir professionnel.
- Identifier clairement ses compétences et ses potentiels.
- Construire un nouveau parcours professionnel.
- Envisager, le cas échéant, une reconversion professionnelle

Programme

Les étapes d'un Bilan professionnel :

► Une étape d'engagement et d'explication (Phase préliminaire)

L'entreprise et son collaborateur sont invités à confirmer leur volonté de faire un bilan professionnel
Avec l'aide du consultant, ils définissent les besoins

► Une étape de recherche (Phase d'investigation)

La personne est invitée à réfléchir sur elle, ses motivations, ses défauts et ses qualités, les compétences acquises au cours de son parcours professionnel.

- Parcours personnel et professionnel
- Identification des compétences
- Évaluation des connaissances
- Profil de personnalité
- Aspirations
- Repérage des possibilités d'évolution professionnelle

► Une étape de résultats (Phase de conclusion)

Le bénéficiaire du bilan professionnel s'approprie les résultats de l'étape de recherche.

Elle analyse la possibilité d'en faire un projet professionnel.

Les étapes de mises en œuvre du projet sont définies.

- Restitution des résultats des tests et aide à la construction d'un pré-projet professionnel
- Confrontation éventuelle du projet à un groupe d'appui
- Finalisation
- Rédaction du projet professionnel
- Plan d'action
- Synthèse du bilan (le document de synthèse est partagé avec l'employeur)

► Un suivi à 6 mois

Démarche pédagogique

Entretiens individuels -tests de personnalité et de centres d'intérêts - outils psychotechniques - portefeuille de compétences - travail de recherche en lien avec le projet professionnel.

Notre approche repose sur le respect de la déontologie, sur l'écoute et la relation de confiance. Généralistes, nous nous adressons à des salariés de secteurs et de profils variés, exerçant des responsabilités à différents niveaux hiérarchiques.

La démarche fait l'objet d'une convention tripartite.

L'équipe des Conseillers bilan du CEPPIC est composée de psychologues du travail, de professionnels de l'orientation professionnelle, de l'analyse du travail et du management des compétences

Public

Toute entreprise souhaitant accompagner un salarié à faire le point sur son parcours professionnel et valoriser ses atouts.

Prérequis

Expérience professionnelle


Évaluation/Validation


Fiche d'évaluation de fin de bilan

5 453 personnes formées en 2022

Dates de session

Démarrage sur demande

 194, rue de la Ronce
76230 ISNEAUVILLE

 www.ceppic.fr



Toutes nos formations
sont réalisables
sur mesure en
intra-entreprise

CONTACT

Isabelle PROTAIS

02.35.59.44.17

isabelle.protais@ceppic.fr