

Durée : 2 jours, soit 14h00 **Format :** Présentiel **Tarif :** 1 160 € HT

Réf : R0519 – v09/26



Points forts : Une formation qui allie cadre réglementaire, posture managériale et outils RH. Elle se distingue par une approche pratique renforcée par des mises en situation avec un comédien pour développer les compétences relationnelles.

Objectifs

- Identifier les enjeux de l'entretien professionnel
- Utiliser les notions clés de l'évolution professionnelle en termes de qualification et d'emploi
- Exploiter l'entretien comme véritable outil RH.

Programme

- **Les objectifs de l'entretien de parcours professionnel,**
 - Différence avec l'entretien annuel
 - Les nouveautés introduites par la réforme d'octobre 2025
- **Préparer l'entretien professionnel**
 - Informer le collaborateur sur le cadre de l'entretien professionnel et l'amener à préparer son entretien
 - Rassembler les informations utiles (fiche de poste, état des formations suivies par le collaborateur, ...)
 - Se repérer dans les différents dispositifs de formation (CPF, VAE, Bilan de compétences, CEP...)
- **Conduire l'entretien professionnel : les thématiques obligatoires**
 - Accueillir : présentation des objectifs et du contexte
 - Détecter et identifier les compétences potentielles et les sources de motivation
 - Aider le collaborateur à clarifier son projet professionnel et les actions de développement à mener
- **Utiliser les supports de l'entretien professionnel**
 - Le contenu de l'entretien : proposition d'une trame type
 - Rédiger le compte-rendu
 - Transmettre les informations au service RH
- **L'état des lieux récapitulatif à 8 ans**
 - Rappel des indicateurs et des sanctions pour l'entreprise en cas de non-gestion
 - Suivre les actions de développement définies
- **Favoriser le dialogue et l'échange**
 - Créer un climat de confiance, les attitudes physiques positives
 - Écouter : techniques d'écoute active, reformulation, questionnement, feed-back
- **Entraînement à la conduite des entretiens avec un comédien, spécialiste des formations comportementales**



Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr

Durée : 2 jours, soit 14h00 **Format** : Présentiel **Tarif** : 1 160 € HT

Réf : R0519 – v09/26

Démarche pédagogique

Échanges d'expériences avec le groupe.

Nombreux exercices pratiques pour préparer et s'entraîner à conduire les entretiens.

Formatrice : consultante-formatrice en Ressources Humaines, spécialisée en droit du travail, santé et sécurité au travail, management, communication, accompagnement des instances (CSE) et performance sociale des organisations.

Public

Toute personne en charge de mener les entretiens de parcours professionnels dans l'entreprise

Prérequis

Expérience professionnelle managériale ou RH

Modalités d'évaluation

Évaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.

Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Accessibilité de la formation

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite et disposent d'un ascenseur permettant l'accès à l'étage.

Pour toute question relative à l'accessibilité ou à l'aménagement de votre formation, vous pouvez contacter nos référents handicap : referenthandicap@ifa-rouen.fr

Indicateurs clés

251 personnes formées en Ressources Humaines, Formation en 2025

96 % Taux de satisfaction à chaud 2025

Dates de session

Mises à jour le : 23/09/2026

Nous consulter



Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr



Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise

CEPPIC 194, rue de la Ronce 76230 ISNEAUVILLE - www.ceppic.fr