

Objectifs

- ▶ Définir ce que sont le harcèlement moral et sexuel
- ▶ Les situer dans le cadre juridique.
- ▶ Détecter les situations de harcèlement
- ▶ Employer les outils réglementaires de prévention.
- ▶ Agir contre toute situation de harcèlement.

Programme

▶ Définition et cadre juridique du harcèlement :

- Définitions du harcèlement sexuel et moral.
- Quel cadre juridique, et quelles sanctions ?
- Rôle du CSE

▶ Caractéristiques du harcèlement sexuel et moral :

- Différence entre harcèlement, séduction et blagues de mauvais goût.
- Profil et comportements du harceleur.
- Qu'est-ce qu'on entend par agression ?
- Quels sont les comportements à risques ?
- Quelles conséquences du harcèlement sexuel ?

▶ Prévention du harcèlement moral et sexuel :

- Outils réglementaires en place dans l'entreprise : convention collective.
- Outils de communication complémentaires : charte éthique et du comportement, code de bonne conduite, formations, informations et supports écrit, affichages, etc.
- Travail sur des situations de harcèlement les mesures préventives à mettre en place.
- Réflexion sur les propos et le vocabulaire, les attitudes et les gestes, la tenue vestimentaire.

▶ Gestion d'une situation de harcèlement :

- Gestion d'un entretien : position d'écoute, recueil des faits, attitudes positives et erreurs à éviter.
- Actions, procédures et sanctions.
- Interlocuteurs clés ; Service RH, médecin et psychologue du travail, inspection du travail, direction.

Démarche pédagogique

Apports d'éléments juridiques et de fond. Mises en situation, études de cas, travaux collaboratifs.

Réflexion sur les outils propres à l'entreprise.

Formatrice : avocate et formatrice spécialisée en droit du travail, elle anime des formations juridiques et économiques sur le CSE, les ruptures de contrat et la prévention du harcèlement, en mettant son expertise au service des représentants du personnel et des entreprises.



Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr

Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise



CEPPIC 194, rue de la Ronce 76230 ISNEAUVILLE - www.ceppic.fr

Public

Membres du service RH, Référents désignés,
Membres du CSE, Dirigeants

Prérequis

Pas d'exigence spécifique

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.
Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Accessibilité de la formation

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite et disposent d'un ascenseur permettant l'accès à l'étage.
Pour toute question relative à l'accessibilité ou à l'aménagement de votre formation, vous pouvez contacter nos référents handicap : referenthandicap@ifa-rouen.fr

Indicateurs clés

134 personnes formées en Gestion, Comptabilité, Droit social en 2025

91 % Taux de satisfaction à chaud 2025

Dates de session

Mises à jour le : 08/09/2026

Nous consulter



Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr

Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise



CEPPIC 194, rue de la Ronce 76230 ISNEAUVILLE - www.ceppic.fr