

-  **Points forts** : Approche interactive et utilisation de l'ISO 26000 autour des principes et thèmes centraux de la RSE, décoder les exigences et identifier les leviers et pistes pour leur mise en pratique

## Objectifs

- ▶ **Pouvoir s'engager vers la performance responsable.**
- ▶ **Savoir intégrer la RSE dans son Système de management.**
- ▶ **Comprendre et utiliser le référentiel ISO 26000.**

## Programme

- ▶ **La relation entre développement durable et RSE**
  - Différents Concepts
  - Risques et opportunités
- ▶ **Les principes de la responsabilité Sociétale**
  - Prise en compte des 7 principes dans son organisation
  - Approche du cycle de vie
  - Enjeux stratégiques et opérationnels
- ▶ **Le périmètre de sa responsabilité Sociétale**
  - Contexte et réglementations applicables (CSR...)
  - Identification de ses impacts, économiques, sociaux et environnementaux de ses décisions et activités
  - Dialogue avec ses parties prenantes, son mode de gouvernance et sa sphère d'influence
  - Faire son diagnostic 3D (organisationnel, technique et humain) pour travailler sur les 4 dimensions de la RSE
  - Définition de sa politique RSE, ses objectifs et engagements afin de les suivre, les évaluer périodiquement et en rendre compte
- ▶ **Élaborer une stratégie en tenant compte des lignes directrices relatives aux questions centrales**
  - Etude des 7 questions centrales de l'ISO 26000
- ▶ **Construire sa feuille de route pour le déploiement de la démarche**
  - Mobiliser, sensibiliser autour du programme d'action, de la mesure et de la communication des résultats
  - Intégrer la démarche dans les systèmes et procédures existants
  - Construire les indicateurs et mettre en place le reporting RSE/DD
- ▶ **Revoir et améliorer les performances**
  - La surveillance et les revues de progrès et de performances
  - Le développement et la promotion des initiatives volontaires
  - La considération des initiatives et des résultats

## Démarche pédagogique

Déroulement pédagogique privilégiant les mises en situation, et les pratiques du terrain pour une meilleure participation et appropriation.

Formateur expert dans le domaine de la RSE et de l'accompagnement des entreprises, sélectionné par le CEPPIC pour ses compétences techniques et son expérience significative, tant sur le sujet traité qu'en matière de pédagogie.

## Public

Dirigeant et responsable d'entreprise ou de service, responsable CSR/RSE, responsable QSE, référent RSE.  
Groupe de 12 personnes maximum.

## Prérequis

Expérience professionnelle et connaissance de son entreprise.

## Contact et Inscription

**Sandrine HERLEN** 02.35.59.44.12 - [sandrine.herlen@ceppic.fr](mailto:sandrine.herlen@ceppic.fr)



# S'engager dans la performance responsable avec l'ISO 26000

**Durée** : 1 jour, 7h **Tarif** : 550 € HT

Réf : Q0519 – v09/25

## Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quiz.  
Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

**1 858** personnes formées en Qualité, Hygiène, Sécurité, Environnement, RSE en 2024

**95%** Taux de satisfaction à chaud 2024

## Dates de session

Mises à jour le 03/09/2025

Nous consulter



## Contact et Inscription

**Sandrine HERLEN** 02.35.59.44.12 - [sandrine.herlen@ceppic.fr](mailto:sandrine.herlen@ceppic.fr)



*Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise*

**CEPPIC** 194, rue de la Ronce 76230 ISNEAUVILLE - [www.ceppic.fr](http://www.ceppic.fr)