CCE - Animer une équipe de travail

Éligible CPF

Durée : 4 jours, 28h (+2 heures de certification)

Tarif : 2 100 € HT Certification incluse

Réf : M0205 – v03/26

Points forts : une formation complète et structurée pour développer un management efficace, humain et structurant, en alliant pilotage des compétences, animation d'équipe et communication interpersonnelle maîtrisée. Cette Formation fait l'objet d'une **« Certification des Compétences en Entreprise »** et elle est éligible au titre du Compte Personnel de Formation (CPF).

Objectifs

- Identifier les compétences nécessaires à la réalisation d'une activité, d'un service ou d'un projet.
- Structurer l'activité de l'équipe de travail.
- Mobiliser les outils de pilotage et d'évaluation de l'activité collective.
- Traiter les éventuelles situations de handicap dans l'organisation et l'animation de l'équipe.
- Mettre en place et faire vivre un cadre de travail respectueux, soutenable et équitable.
- Adopter une posture d'encadrement adaptée au contexte et aux profils de ses collaborateurs.
- Soutenir la progression individuelle et collective au sein de l'équipe de travail.
- Résoudre les situations de tension ou de conflit au sein du collectif de travail.
- Évaluer les résultats de l'activité réalisée collectivement.
- Assurer la communication ascendante et descendante entre l'équipe et la hiérarchie.

Programme

- **Fondamentaux de l'animation d'équipe**
  - Définition de l'encadrement d'une équipe
  - Rôle et responsabilités du manager en valorisant les compétences des chefs d'équipe et encadrants intermédiaires
- **Constitution et structuration d'une équipe**
  - Identification des besoins en compétences en fonction du projet ou du service
  - Évaluation qualitative et quantitative des ressources humaines nécessaires
  - Analyse des écarts entre les ressources disponibles et requises
  - Participation à la constitution ou au réajustement de l'équipe selon les compétences et disponibilités
- **Organisation du travail collectif**
  - Répartition des rôles et des missions
  - Planification des tâches et des responsabilités
  - Définition des objectifs individuels et collectifs
  - Prise en compte du travail hybride
- **Pilotage de la performance individuelle et de l'équipe**
  - Choix et utilisation des outils adaptés
  - Définition des indicateurs de performance (jalons, livrables, délais)
  - Ajustement des priorités et des ressources en temps réel
  - Analyse des résultats par rapport aux objectifs initiaux
  - Repérage des écarts et analyse des causes et conséquences
  - Proposition des axes d'amélioration et de réorganisation
  - Restitution au collectif et à la hiérarchie

Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr

Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise

CCE - Animer une équipe de travail

Éligible CPF

Durée : 4 jours, 28h (+2 heures de certification)

Tarif : 2 100 € HT Certification incluse

Réf : M0205 – v03/26

▶ **Intégration de la QVCT et de l'inclusion**

- Identification et prise en compte des besoins spécifiques des collaborateurs en situation de handicap
- Intégration des engagements QVCT et RSE, et prévention des Risques Psychosociaux dans le quotidien de l'équipe
- Formalisation des règles de fonctionnement partagées

▶ **La posture de manager**

- Reconnaissance de ses forces et ses axes d'amélioration
- Communication de manière positive et engageante
- Adaptation de son mode de management selon le niveau d'autonomie des collaborateurs
- Développement de la coopération et de la co-construction

▶ **Soutien de la progression individuelle et collective**

- Mise en place des feedbacks réguliers et constructifs
- Identification et valorisation des apprentissages individuels et collectifs
- Accompagnement de la montée en compétences
- Favorisation de l'implication et de l'autonomie
- Partager les responsabilités et reconnaître les contributions

▶ **Gestion des tensions, des conflits et médiation**

- Identification des signes de tension ou de conflit
- Résolution de conflits et médiation
- Maintien de la cohésion et la continuité de l'activité

▶ **La communication entre l'équipe et la direction**

- Transmission des consignes et les décisions stratégiques de la hiérarchie
- Restitution des informations issues du terrain (besoins, propositions)
- Choix des canaux de communication efficaces (réunions, outils numériques)

Démarche pédagogique

La formation repose sur des **méthodes pédagogiques orientées vers la mise en pratique des compétences professionnelles**, en lien avec le référentiel.
Elle combine des **apports méthodologiques et conceptuels**, à partir de situations représentatives de l'animation d'équipe, portant notamment sur l'organisation du travail, la coordination des activités, la communication managériale, l'animation du collectif, la prévention des tensions et l'accompagnement de la performance individuelle et collective.
Des **échanges de pratiques entre participants** sont intégrés afin de favoriser la transférabilité des compétences en situation professionnelle.
Autodiagnostic. Analyse de situations, orientée résolution de problèmes.

1 jour avec un formateur comédien pour une expérimentation de nouveaux comportements **sans se sentir évalué par ses pairs.**
Une équipe de 2 formateurs : un formateur coach expert en management, expérience de gestion d'entreprise et d'encadrement des équipes, et un formateur metteur en scène - comédien. Tous deux formés aux outils de connaissance de soi et aux outils de communication.

Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr

Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise

CCE - Animer une équipe de travail

Éligible CPF

Durée : 4 jours, 28h (+2 heures de certification)

Tarif : 2 100 € HT Certification incluse

Réf : M0205 – v03/26

Public

Cette formation s'adresse à toute personne amenée à **encadrer, coordonner ou animer une équipe** dans le cadre d'une activité opérationnelle ou d'un projet.

Prérequis

- Exercer une mission de management.
- Le CCE est accessible à toute personne pouvant démontrer qu'elle exerce ou a exercé une mission effective au cours des 5 dernières années en lien avec le référentiel concerné.

- Le positionnement du candidat est soumis à la validation de l'organisme de formation.

Modalités d'évaluation

Evaluation des acquis tout au long de la formation avec des exercices pratiques et des quizz.
Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Passage du CCE Animer une équipe de travail (RS7377 – Certificateur : CCI France – Enregistré le 27/11/2025)
Lien vers la fiche officielle France Compétences : *https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7377/*

L'évaluation des compétences repose sur une évaluation globale comprenant :

Certificat de Compétences en Entreprise
CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE

- **Une épreuve écrite d'une durée d'1h30**, prenant la forme soit d'une étude de cas réalisée en conditions d'examen, soit d'un portefeuille de preuves permettant de démontrer la maîtrise des compétences à partir d'expériences professionnelles ou extraprofessionnelles.
- **Une épreuve orale d'une durée de 30 minutes**, consistant en un entretien avec le jury évaluateur.

La certification est délivrée lorsque le candidat valide au minimum 80 % des compétences du référentiel à l'issue de l'évaluation globale.
La validité de la certification est à vie.
Pas de possibilité de certification partielle.

Taux de réussite à la certification 2024 (RS5366) : **80 %**

817 personnes formées en Management et Communication en 2024

Dates de session

Mises à jour le 23/03/2026

1er, 2, 12 et 22 juin 2026

Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr

Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise