

Durée : 5 jours, 35h (+ 2h de certification)

Format : Présentiel **Tarif** : 2 490 € HT – Éligible



Réf : R0225 – v09/26



Points forts : Vous validez vos compétences de formateur par la certification **CCE Exercer la mission de formateur en entreprise**.

Objectifs

- ▶ Analyser une demande ou un besoin de formation.
- ▶ Concevoir une séquence ou un module de formation de courte durée.
- ▶ Construire ou adapter des supports et outils pédagogiques multimodaux.
- ▶ Organiser les conditions matérielles et logistiques de l'action de formation.
- ▶ Développer une posture pédagogique propice à l'apprentissage durant le déroulement de la formation.
- ▶ Mettre en œuvre des méthodes et techniques pédagogiques adaptées.
- ▶ Évaluer les acquis des participants en cours et à l'issue de l'action de formation.
- ▶ Formaliser un bilan structuré de l'action de formation à destination de la hiérarchie et/ou de la fonction RH de l'entreprise.

Programme

- ▶ **Identifier les enjeux de la formation**
 - Le rôle et les qualités du formateur
 - Analyse du besoin de formation
 - ✓ Origine et finalités de la demande
 - ✓ Savoirs, savoir-faire, postures à transmettre
 - ✓ Objectifs pédagogiques (clarté, adéquation au contexte opérationnel)
 - L'adulte en situation d'apprenant
- ▶ **Conception d'une séquence ou d'un module de formation de courte durée**
 - La progression pédagogique : structuration des étapes pédagogiques, estimation des durées, utilisation de l'IA
 - Méthodes actives (démonstrations, études de cas, mises en situation), ordonnancement
 - Multimodalité
- ▶ **Création et adaptation de supports multimodaux**
 - Formats variés (présentations interactives, vidéos, quiz, simulations)
 - Enrichissement par IA générative
 - Qualité et accessibilité des supports selon le profil des participants
- ▶ **Organisation logistique et matérielle de l'action de formation**
 - Espaces et équipements (présentiel, distanciel, hybride, terrain)
 - Planning, pauses, temps de connexion, séquençage
 - Adaptations aux besoins spécifiques (handicap)
- ▶ **Posture et communication pédagogiques**
 - Climat bienveillant et inclusif, accueil
 - Outils de communication (feedbacks, écoute active)
 - Communication verbale et non verbale, ajustements au niveau et aux réactions des participants
- ▶ **Méthodes et techniques d'animation**
 - Combinaisons pédagogiques (démonstrations, exemples concrets, questionnements, mises en situation)
 - Repérage et remédiation des difficultés d'apprentissage en temps réel
 - Participation, ancrage des acquis



Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr

Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise



► **Évaluation des acquis**

- Adaptation et choix des techniques d'évaluation (questionnaires, exercices pratiques, auto-évaluation, observation)
- Analyse des productions, critères objectifs
- Progression, besoins de consolidation

► **Bilan et restitution à destination du commanditaire**

- Retours à chaud, analyses
- Bilan structuré (acquis, contraintes, pistes d'amélioration)
- Recommandations (actions complémentaires, développement des compétences)
- Auto-évaluation, amélioration continue

Démarche pédagogique

La formation repose sur des méthodes pédagogiques orientées vers la mise en pratique des compétences professionnelles, en lien avec le référentiel.

Tous les concepts sont abordés à partir de mises en situations, suivies d'analyse, jeux de rôles et autodiagnostic.

Chaque participant est invité à se présenter avec son sujet d'intervention.

Multiples applications des apports aux thèmes individuels des participants.

Les intersessions permettent de peaufiner le projet de l'intervention : prise de recul par rapport aux apports de la formation, recherche de documents, etc...

Entraînements de chaque participant à l'animation de séquences de formation de 45mn à 1h.

Formateurs :

- Consultante-formatrice experte en Ressources Humaines, spécialisée dans la formation de formateurs, la mise en œuvre de la GEPP, et l'accompagnement à la certification (Qualiopi). Elle dispose d'une solide expérience en ingénierie de formation et en création d'organismes de formation.

Public

Cette certification s'adresse à toute personne amenée à transmettre des compétences en situation professionnelle : salariés expérimentés, experts métiers, formateurs occasionnels ou réguliers, managers ou responsables d'équipe.

Prérequis

Le candidat doit justifier d'une expérience professionnelle et/ou extraprofessionnelle en lien avec les compétences visées. Il pourra accéder à la certification soit à l'issue du parcours de formation, soit en présentant un portefeuille de preuves (dossier préparé en amont, évalué par un professionnel et soumis au jury de certification).

Le positionnement du candidat est soumis à la validation de l'organisme de formation.

Chaque participant est invité à se présenter avec le sujet sur lequel il formera.



Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr

Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise



Durée : 5 jours, 35h (+ 2h de certification)

Format : Présentiel **Tarif** : 2 490 € HT – Éligible



Réf : R0225 – v09/26

Modalités d'évaluation

Évaluation des acquis tout au long de la formation avec des mises en situations, des exercices pratiques et des quizz.
Chaque participant complète également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

Passage du CCE Exercer la mission de Formateur en entreprise. (RS7379 – Certificateur : CCI France – Enregistré le 27/11/2025)

Lien vers la fiche officielle France Compétences : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rs/7379/>

L'évaluation des compétences repose sur une évaluation globale comprenant :

- **Une épreuve écrite d'une durée d'1h30**, prenant la forme soit d'une étude de cas réalisée en conditions d'examen, soit d'un portefeuille de preuves permettant de démontrer la maîtrise des compétences à partir d'expériences professionnelles ou extraprofessionnelles.
- **Une épreuve orale d'une durée de 30 minutes**, consistant en un entretien avec le jury évaluateur.

La certification est délivrée lorsque le candidat valide au minimum 80 % des compétences du référentiel à l'issue de l'évaluation globale.

La validité de la certification est à vie.

Pas de possibilité de certification partielle.

**Certificat de Compétences
en Entreprise**



Accessibilité de la formation

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite et disposent d'un ascenseur permettant l'accès à l'étage.
Pour toute question relative à l'accessibilité ou à l'aménagement de votre formation, vous pouvez contacter nos référents handicap : referenthandicap@ifa-rouen.fr

Indicateurs clés

Taux de réussite à la certification en 2025 (RS5365) : **100 %**

251 personnes formées en Ressources Humaines, Formation en 2025

Dates de sessions

Mises à jour le : 07/09/2026

Nous consulter



Contact et Inscription

Ophélie HIRACHE 02.35.59.44.15 - ophelie.hirache@ceppic.fr

Toutes nos formations sont réalisables sur mesure en intra-entreprise



CEPPIC 194, rue de la Ronce 76230 ISNEAUVILLE - www.ceppic.fr